

שלום לכולם,

השבוע הסתיימה השתלמות למנהלי הענפים במשק ובקהילה, שעניינה היה בניית תוכניות עבודה. ההשתלמות נבנתה בעקבות המלצות הצוות לבחינת משרות ניהוליות שריקי ולאחר מכן אוכמה עמדו בראשו. המלצות הצוות התקבלו על ידי שיחת הקיבוץ. ההשתלמות כללה שלושה מפגשים שנערכו במשקי הדרום. המפגשים כללו חומר תיאורטי ותרגול בתכנון, הצגת יעדים והפיכתם למשימות. בהשתלמות השתתפו כ-13 מרכזי ומנהלי ענפים שונים. המשובים שנתנו בסוף היו חיוביים והתייחסו הן לתכנים והן לעצם המפגש, החשיבה והחלפת הדעות המשותפת. כלים אלה יסייעו בידינו בהמשך לבנייה של תוכניות עבודה מפורטות של כל ענף וענף ושל הקהילה והמשק בכלל.

כפי שדווח בעבר וכידוע לכל חברי הקיבוץ, נעשתה פניה של מספר חברים בנוגע להעלאת סכום הפנסיה. פניה זו נדונה במוזכירות והועברה לבדיקה כלכלית. הצוות שהעלה את הנושא ביקש להזמין נציג מ"פנסיה בראש" למפגש עם החברים ויוזמתו קבלה את ברכת הדרך. יחד עם זאת, מדובר ביוזמה פרטית והמהלך שהועלה על ידי הצוות נבחן כרגע כאמור במישור הכלכלי כחלק מבחינת הצוות לאסטרטגיה פיננסית, הבוחן את הצרכים, המקורות והעתיד הפיננסי של הקיבוץ. תמיר מרכז צוות זה ושותפים לו יגאל ברק יחיעם וחמוטל. שותפים לשיבות עפ"י הצורך בעלי תפקידים נוספים. לאחר שיתבהרו ויתבררו הנתונים הכלכליים ומשמעותם בהתייחסות לכלל היכולות של הקיבוץ, הם יובאו לדיון בקיבוץ. ברור כי מדובר בנושא בעל משמעות יומיומית לחברים מחד אך מאידך הוא בעל משמעות כלכלית גדולה ויש להתייחס אליו ברצינות ובזהירות המתבקשות ממהלך רחב כזה.

ביום שישי נערך סיור של מנהלת צמ"ד יחד עם כחמישה עשר בנים המעוניינים להשתלב בפרויקט. הסיור התקיים בקיבוצים: נען, עינת ושדה יואב והמטרות שהוצבו לסיור זה היו בחינת אופן ניהול הפרויקט והתייחסות לתהליך התכנון ודגמי הבתים. פרויקט הקמת שכונה יכול להתבצע בניהול עצמי או על ידי חברה מנהלת בעלת ניסיון בנושא. מנהלת הפרויקט בוחנת עכשיו את אופן הניהול המתאים והנכון לכפר מנחם. בנוסף התייחסנו לדגמי בתים בפרויקטים דומים וצורת השכונה בכללותה, תוך התייחסות גם כאן לניהול תהליך התכנון.

מזה כשנה שלא פועלת בקיבוץ ועדת בקורת. מצב זה אינו תקין ואינו נכון. דוחות הבקורת הקודמים שנערכו על ידי מבקר פנים שהופעל על ידי ועדת בקורת סייעו בחידוד ליקויים והביאו לשינויים משמעותיים. זאת לצד נושאים שלא קודמו דיים בעקבות הדוחות. ישנה חשיבות רבה בהמשך של עבודה ועדת בקורת ואנו פונים אל כל אחד ואחת לבדוק האם מוכן לקחת נושא זה על עצמו. מהלך הגישור בין הקיבוץ והיישוב קבל את אישור שיחת הקיבוץ. מדובר בתחילת תהליך מורכב מבחינות רבות. אנו מקווים כי התהליך יצלח ויקדם את היישוב.

חמוטל- מנהלת הקהילה

## משולחנו של מרכז המשק

אנו נכנסים לחום הגדול של הקיץ על כל המשתמע מכך.

עיקר ההשפעה של מזג האוויר היא בענפי החקלאות:

**בלול רביה** – הלהקה בכפר מנחם נותנת תוצאות מקצועיות טובות, וגם הלהקה בלול גת מתפקדת היטב.

השנה מקפידים יותר על ההפרדה בין הלולים. העובדים בלול "גת" לא נכנסים ללול כפר מנחם ולהפך. ההשקעות בלול 2 ולול 3 ושדרוג הגדר ההקפית נותנות תוצאות הבאות לידי ביטוי בכך שאין כניסת בעלי חיים ללולים (תנים, כלבים, חתולים) ובתוך הלולים הפסיקו הציפורים להסתובב. תוספת האוורור בלולים מקלה על העופות להגיע לביצועים הנדרשים.

**ברפת** – בכדי להקל על עומס החום של החולבות, שופצה מערכת הצינון בחצר ההמתנה שבמכון החליבה. בין החליבות ובמשך הלילה הפרות מובאות למקלחות באופן אינטנסיבי. אנו מטפלים בקבלת רישיון עסק כפי שנדרש היום ע"י המועצה.

**במתכת** – התקיים בדירקטוריון סיכום הרבעון הראשון של 2011, התוצאות טובות מאוד ביחס לתחזית וביחס לתקופה המקבילה אשתקד. שלוחת יצוא המוצרים בלטה לטובה בתוצאותיה. ככלל – יש המשך של המגמה החיובית שהייתה בשנת 2010.

**במחצבה** – התוצאות ברבעון הראשון טובות יותר מהתקופה המקבילה אשתקד.

**ענף הקרקעות** יציב בדומה לאשתקד.

**צבר קמה** – **ענף הצומח** - מסתמנת שנת יבולים טובה, מחירי החיטה והכותנה גבוהים, מחירי השקד נמוכים, אך היבול גבוה משנה שעברה.

**הפרדת מדידת מים:**

רשות המים דורשת מכל הישובים הכפריים ביצוע הפרדת מים עד 8.2011.

יש מספר חלופות שניתן ליישמן. המטרה הסופית היא מונה מים לכל צרכן, דרכו תחויב עלות השימוש של המים הביתיים בתחום המגרש של כל אחד.

החלופה שאנו בחרנו כרגע היא הפרדה בין המגזר החקלאי והעסקי לבין המגזר הביתי.

משתמע מכך שהתשלום למים נשאר במתכונת כפי שהיה עד עתה. בחרנו בחלופה זו מכיוון שאנו עומדים לפני תהליך שיקום תשתיות בישוב. מוטלת עלינו מבחינת הריבון (המדינה) חובה להפריד את המים ולהסדיר את הולכת החשמל, יתר הדברים שנרצה במסגרת "השיקום" כגון ביוב, תקשורת, כבישים, מדרכות וכו'. נתונים לשיקול דעתנו והחלטתנו.

מכיוון שטרם התקבלה החלטה סופית בנושא שיקום התשתיות, לא כדאי עדיין להיכנס להפרטה מוחלטת של מניית המים, בכדי שלא נידרש להשקעות כפולות ויקרות.

**החלטת בג"ץ הקרקעות – 979:**

אומר בתחילת דברי, שהנושא מורכב וכרגע נמצא בבדיקה של כל המתמחים והמתמצאים בתחום.

במסגרת "שיוך הדירות" החלטנו ללכת לפי תוכנית 751, שמקנה לחברים הוותיקים זכות לרכישת המגרש שקיבלו ב- 11% מערכו. התוכנית מרעה את התנאים לחברים שיש להם פחות מ- 15 שנות ותק ופוגעת בשכבה נוספת של חברים עם ותק שמעל 15 שנה, אך לא ותק מקסימלי.

המגרשים המיועדים לצמ"ד, התחשיב כנראה לפי שווי של 91% מערך המגרש, מה שיקשה על הבנים והמצטרפים החדשים.

בעקבות החלטת בג"ץ לתוכנית 979, נפתח צוהר חדש לבדיקה:

התוכנית אומרת שכל החברים ישלמו 33% מערך המגרש, כולל המגרשים שמיועדים לצמ"ד (בנים חוזרים).

ההטבה היא לבנים ולחברים הלא ותיקים. הפגיעה היא בחברים הוותיקים.

אנחנו, כישובים רבים חיכינו לפסיקת הבג"ץ והיום אנו נמצאים בשלב בו עלינו לבדוק מה יותר כדאי לנו: צריך להבין שההחלטה אומרת שהקבוץ רשאי לבחור בתוכנית המתאימה לו. אי אפשר לשלב בין שתי התוכניות! אך הקבוץ רשאי לקיים מערכת איזונים פנימיים. אנו צריכים לערוך טבלה בה יעמדו אחד מול השני העלויות של כל תוכנית ומתוכה יהיה ניתן להבין מה הכי כדאי לנו, כאשר הרעיון המרכזי שצריך להנחות אותנו שהותיקים לא יפגעו מחד, ומאידך לעזור לחברים הפחות ותיקים ולצעירים.

לסיכום: יש לבדוק בצורה יסודית ומעמיקה את ההשלכות של הבג"ץ על 979 מול 751, לראות האם יש יתרון לתוכנית, לזהות במידת האפשר את היכולת שלנו להכיל ולבצע את התוכנית.

נכון להיום אין עדין נתונים סופיים שניתן לכמת אותם באופן מוחלט ולקיים את ההשוואה.

אנחנו באמצעות היועצים שלנו ושל התנועה הקיבוצית צריכים לדרוש הבהרות מול מינהל מקרקעי ישראל בכדי לייצר את טבלאות ההשוואה בין התוכניות ובהקדם האפשרי.

אבי בן צבי

## לתת צ'אנס לגישור

לאחר שוועד האגודה סיים את תפקידו נאספו 215 חתימות של תושבי הישוב הקוראים (בין היתר) להיכנס לתהליך גישור בין ההרחבה והקבוץ.

העצומה קראה לוועד האגודה הקיים להיכנס לגישור עם נציגי הקבוץ. מהלך הגישור טעון אישור של שיחת קבוץ ואספת הישוב.

8 מתושבי ההרחבה (כולל חברי ועד האגודה) ניסחו את עמדות הפתיחה של ההרחבה לקראת תהליך הגישור. (נייר עמדה זה יובא לאישור תושבי ההרחבה). נייר העמדה מבטא הקצנה בדרישות ההרחבה מן הקבוץ.

בנסיבות אלו התכנסה ב-3.7.2011 שיחת קבוץ (מרובת משתתפים ומגוונת בהרכבה) לדון בעמדת הקבוץ לגישור. הצוות שהכין את הדיון המליץ לאשר ניסיון גישור.

(גישור הוא גישה אלטרנטיבית לישוב סכסוכים, שבה גורם מקצועי ניטרלי מסייע לצדדים לסכסוך להשיג הסכם בעניין שבו לצדדים יש אינטרס משותף, יחד עם חילוקי דעות. המגשר אינו כופה דעתו על הצדדים ואין מצדם התחייבות לקבל פתרון כלשהו).

אבי דיווח בשיחה, כי תהליך הגישור הצליח במספר ישובים שאיכלסו הרחבות.

כמוטל הבהירה בתחילת השיחה, כי הדיון הוא על נכונותנו העקרונית ללכת לגישור וכי נייר העמדה של ההרחבה לא מחייב אותנו.

אזווח על עיקרי הדברים שנאמרו בשיחה:

בפתח השיחה נסקרה בקצרה ההיסטוריה של ההרחבה (השכונה). צוין, כי מאז האכלוס המהיר של השכונה, השמיעו תושבים קולות צורמים ואף תוקפניים נגד הקבוץ. בהמשך (וגם בשיחה קודמת) התבטאו חברים בתוקף נגד סגנון הדיבור הפוגעני והבלתי נסבל של חלק מתושבי ההרחבה. לאחרונה, הגיעו חברי ועד האגודה (תושבי ההרחבה) להסכמות עם החולקים על עמדות הקבוץ ונוסח מסמך עקרונות לגישור. המסמך מהווה הקצנה בעמדות תושבי ההרחבה, המעוררת רוגז אצל חברי הקבוץ.

חברים טענו בשיחה, כי עם עמדות פתיחה קיצוניות כאלו אין טעם ללכת לתהליך גישור ואחרים סברו, שאין להגיד לא קטגורי ויש צורך לנסח את עמדות הפתיחה שלנו ולא להיבהל מעמדות הפתיחה המוקצנות של תושבי ההרחבה

בחילופי הדברים שהתפתחו עלתה השאלה האם ללכת לקראת תושבי ההרחבה בעניין השכרת מבני החינוך. יחיעם טען, שהדבר יוריד את עצמת ההתנגדות של תושבי ההרחבה. כנגד טענו חברים שזה ויתור על מקור הכנסה משמעותי, שמאפשר את תפקודנו כקהלה מתחדשת. צוין גם, כי יהיה צורך לדון בהסדרי המיסוי בתהליך הגישור (בינתיים פרסם הוועד את עמדתו, כי הסדרי המיסוי יהיו חלק מתהליך הגישור).

המתנגדים לגישור הביעו פחד מהתהליך והשתמעויותיו וטענו נגד המבנה הארגוני של הישוב לא ברור?. שבה ועלתה סוגיית הפעלת הוועד המקומי אל מול המבנה הקיים, בו הישוב מנוהל ע"י ועד האגודה. צוין כי יתכן ומבנה זה אינו מתאים לכפר מנחם.

(הוועד המקומי הוא ישות סטטוטורית, בלתי דמוקרטית, שהמדינה מאצילה לה סמכויות. הוועד המקומי אינו מחויב לתושבים ואי אפשר לפטרו, הוא אינו כפוף לאספת תושבים ומוגבל בהיקף הכספים שהוא יכול לגבות ובהיקף הפעילויות שהוא יכול ליזום).

ועד האגודה הוא גוף דמוקרטי וולנטרי, שנבחר ע"י התושבים וכפוף להם. לוועד האגודה מרחב פעילויות רחב ודמוקרטי)

הובהר, כי הוועד המקומי וועד האגודה אינם רשאים לגבות כספים מהעסקים.

תומכי הגישור טענו, כי אי אפשר להינתק מההרחבה – אנחנו יחד, אין להפריד בין חלקי הישוב! יש לתת ציאנס לגישור ואי אפשר לכפות עלינו כלום. אנחנו צריכים להגיע להדברות ולחיות עמם לאורך שנים ורצוי לא לבנות חומות. אנחנו חייבים לעצמנו את הגישור ציינו חברים. מספר חברים ציינו, כי התרבות הארגונית של ההרחבה שונה משל הקבוץ. תושבי ההרחבה לא מנוסים בקבלת החלטות במשותף ובשיתוף פעולה. הכרחי שיהיה תהליך משתף של הדברות בגובה העיניים – אנחנו נהיה חלק מהישוב הקהילתי והכרחי לשתף גם את הבנים בתהליך. הגישור הוא שלב ראשון, תמיד אפשר לחזור לוועד מקומי. חברים התייחסו לתגובה האמוציונלית של חברי הקבוץ, על רקע המחלוקות הממושכות, אך ציינו, כי גם בהרחבה יש התעוררות והבנת המשמעות של ההקצנה בעמדות. צוינה החשיבות בבחירת מגשר מקצועי ואיכותי. הובהר, כי אם נחליט על גישור יוקם צוות שינסח את דרישות הקבוץ ונייר העמדה יובא לשיחת קבוץ.

השתתפו בשיח: אבי, אברהם ט, אהרון, אמנון ז, בתיה, דני, יגאל ב, יגאל ק, יחיעם, שלומי ג, שלמה ב, תמיר.

דיווחה: יהודית אפרתי

גלוי נאות: אני תומכת במיציא אפשרויות ההדברות עם תושבי ההרחבה.

יהודית

\*\*\*\*\*

#### תוצאות הקלפי של אגודת מתיישבי כפר מנחם מיום 10.7.11

#### תוצאות הקלפי בקיבוץ

גישור: בעד - 186 נגד - 6 תקציב 2011: בעד- 187 נגד-5  
מזכיר ישוב: בעד-172 נגד- 20

בעד – 79 נגד – 11

\*\*\*\*\*

מועדון גיל הזהב יצא לחופשת קיץ.

קינחנו את העונה בפגישה מאלפת ומרתקת עם העיתונאי דוד ויצטום, שסיפר על היקים וצפינו בסרטו נהריאדה.

יבואו על התודה והברכה מרים וחנה.

חופשה מהנה וקייץ קריר לכולם ולהתראות בעונה הבאה

\*\*\*\*\*

# על קליטת בניים

נפגשתי לשיחה עם **גל לוינהיים**.

גל בן ניצנים מהנדס בהייטק נשוי לנועה גולדברג ואב לעידו המשפחה בקבוץ מעט מעל לשנה בתנאי שכירות.

אני מביאה את דבריו:

## היתרונות והחסרונות בהצעות הקבוץ לבנים:

האופציה להיקלט בקבוץ היא דבר חיובי. אחד היתרונות המשמעותיים, זו העובדה שהקבוץ רואה את השכונה, כשלו. התייחסות זו תביא לבניית השכונה בזמן קצר יותר.

מצד שני, הרבה החלטות שהתקבלו בקבוץ, התקבלו בלי מעורבות הבנים וזה חבל. **אנחנו רוצים להיות מעורבים**, כי ההחלטות תשפיענה על החיים שלנו! צריך למצוא את האיזון בין שני צדדים אלו, והדרך לכך היא בהדברות ושיתוף פעולה.

לצורך כך התגבש באופן טבעי צוות בניים שמטרתו להעלות לדיון מול הקיבוץ את הנקודות המשמעותיות מבחינתנו.

אנחנו מנסים לבדוק כיצד ניתן ליצור תנאים חברתיים וקהילתיים שמתאימים לנו ולקבוץ המשתנה והמתפתח, מתוך ראייה שאם השינויים בפתח, את חלקם ניתן להחיל כרגע.

## אדגים דברי בהתייחס למס איזון:

ברור לכולם וגם לקבוץ, שמס האיזון ירד עם השנים ורצון הבנים הוא לנסות לצמצם או להגביל את מס האיזון כבר עתה. בטווח הקצר מס האיזון יכול רק להקל על העלויות שלנו אך מתוך ראייה כוללת בטווח הארוך הוא יהפוך לנטל משמעותי ואנו רוצים להביא לשינוי כבר עתה. אנחנו מודעים לכך, שאנחנו באים לסביבה קיבוצית תומכת, בעלת מאפיינים קהילתיים ורוצים בכך, אבל אנחנו חושבים, שהתמיכה צריכה לבוא באלמנטים אמיתיים של ערבות הדדית שווה ולא בתוספות, שאינן נכללות תחת קטגוריה זו. לדוגמא, כל מיני סבסודים שאינם קשורים באמת לערבות הדדית.

## על הסבסוד:

אין ספק שסבסוד יכול לעזור, השאלה היא מה המחיר שנדרש תמורתו.

אני אישית מעדיף שמרכיבי הסבסוד באשר הם ירדו בתמורה להורדה במיסים, מתוך רצון, שלכל משפחה תהיה בחירה על מה היא מוציאה את הכסף שלה. סבסוד שאינו נוגע במכנה המשותף הרחב תמיד יצור מירמור אצל קבוצה מסוימת, גם בין חברי הקיבוץ הנוכחיים, ואני חושב שצריך לשקול מחדש את גובה המיסים מול הסיבסוד שבגינם.

ולסיום, בתור אחד שנולד בקיבוץ, אני מגיע לפרוייקט עם הבנה והערכה ליתרונות שיש לצורת יישוב זו להציע באספקטים רבים, ביניהם איכות החיים, הקהילה והקרבה למשפחה. יחד עם זאת, כמו רבים מהבנים, ואף מחברי הקיבוץ עצמם, אני מודע ל"תחלואות" של הקיבוץ הישן, ומעוניין להבטיח לעצמי ולילדי עתיד טוב, מבחינה אישית, חברתית וכלכלית.

אני רואה צמיחה דמוגרפית כתהליך מתמשך ומקווה שהקיבוץ ייצר מנגנון שיאפשר לבנים להיקלט בעלויות סבירות.

נפגשתי לשיחה עם אורית זלינגר.

אני מביאה את דבריה.

**אורית זלינגר**, עורכת לשונית, נשואה לאסף אוזן, כתב לענייני חינוך של חדשות ערוץ 10, ואמא לעברי. חברה בצוות המכין את הדיון הערכי בקיבוץ. המשפחה מתגוררת בקיבוץ כשנתיים בתנאי שכירות.

אני חושבת, שסך הכל נעשתה עבודה טובה ע"י הצוות לצמיחה דמוגרפית. אני מאוד מעריכה את העובדה שהקיבוץ החליט לקלוט בנים בעדיפות ראשונה ולא ללכת על קליטות אחרות. זהו צעד חכם גם לקיבוץ וגם לבנים, שהרבה מהם רואים בקיבוץ מקום מגורים פוטנציאלי לטווח ארוך. אני לא רוצה להיכנס לעניינים הטכניים והכלכליים של בניית השכונה, כי אני חושבת שכל העניינים האלה צריכים להיפתר בדיאלוג משותף עם הבנים שיחליטו להצטרף.

לי חשוב בעיקר **תהליך הקליטה החברתית**, ואני מקווה שבעתיד תהיה אפשרות להיקלט גם בלי לבנות בית בשכונה החדשה (ע"י ירושה או קנייה). אני חושבת שכשמדובר על צמיחה דמוגרפית מדובר על תהליך, שאני מקווה שיימשך לדורות. לכן על הקיבוץ לייצר מצב שבו אפשר יהיה להפוך לבעל נכס ולהתקבל לחברות בקיבוץ.

אני חושבת שהרבה **מהבעיות שמתעוררות כרגע נובעות** מכך שגם הבנים וגם בני ובנות זוגם צריכים להבין איך העניינים מתנהלים פה - התנהלות שונה מן ההתנהלות בעיר. השוני הוא למשל בעובדה שכרגע המשכורות לא נכנסות ישירות אל חשבוננו של החבר, וכן כל חבר מחויב במסים (גבוהים בהשוואה לחיים במקומות אחרים). כשעושים את החישוב הכלכלי לעתים נראה שלא "משתלם" להיות חבר קיבוץ, כלומר לשלם מס איזון ולא תמיד ליהנות מהסבסודים. בשביל משפחה שרגילה לחיות ברמת חיים מסוימת, הצורך לשלם מסים גבוהים וגם לממן בנייה של בית, זה עול כבד. לא כל אחד יכול לעמוד בו ולא כל אחד מעוניין להיכנס ל"עסקה" כזו. כל אחד עושה את החישוב הכלכלי שלו, וגם אני ובן זוגי עושים אותו.

אני חושבת שאדם שמחליט לגור בחברה שיש בה ערבות הדדית צריך להבין את הרעיון שעומד מאחורי זה, ולהתחשב בכך שלפעמים אתה מממן צרכים של אחרים ולפעמים מממנים אותך. צריך להבין גם שאפשר לשנות את הדברים, וכחברי קיבוץ נוכל להשפיע ולשנות. זה בעיני אחד היתרונות של לגור במקום כזה.

אני חושבת שהקיבוץ צריך להתחשב בבנים שהחליטו להצטרף לקיבוץ וטרם עשו זאת, והם חסרי מעמד חברתי וכלכלי מול הקיבוץ. על הקיבוץ ליצור דרך שבאמצעותה מי שנמצא בתהליך קליטה יוכל לממן לעצמו את קניית הנכס וגם להמשיך לחיות ברמת חיים סבירה. אפשר לעשות זאת באמצעות הקלות במסים, בתשלומים ועוד.

לנו כמשפחה יהיה מאוד קשה לעמוד בכל ההוצאות של קניית בית, תשלומי מסים וחיים ברמה סבירה. אני מאמינה שאנחנו לא היחידים שיהיו במצב כזה.

אני מקווה שהקיבוץ יבנה מנגנון שיאפשר לבנים להגיע לפה ולא רק למי שיש לו כסף. לדעתי בסופו של דבר חשוב יותר לקלוט אנשים איכותיים שמעוניינים בצורת החיים הקיימת כאן, ולא רק בעלי יכולות מימון.

#### **מבט עתידי:**

אחרי כ-10 שנים מחוץ לקיבוץ אני יכולה לראות את היתרונות והחסרונות של המקום. חזרתי בעיקר בגלל החינוך והמשפחה, וגם בגלל תחושת השותפות והמארג החברתי. אני חושבת שהקהילה היא אחד היתרונות של הקיבוץ ואני רואה את עצמי חלק ממנה ואשמח לתרום לה. אני רואה את הקיבוץ כישות ההולכת ומתפתחת ולא עומדת במקום, ולטעמי זה יתרון שצריך לשמר אותו.

## נפגשתי לשיחה עם עמית לפידות.

אני מביאה את דבריו:

עמית לפידות מדריך טיסה בחיל אויר, נשוי למיכאלה המתכנתת לחזור לקונדיטוריה בקבוץ (אחרי חופשת לידה), אב לאריאל ואביתר בני 8 חודשים. המשפחה בקבוץ שנתיים בתנאי שכירות.

אני חושב, שזה טוב שכפר מנחם החליט לחזור לקבל חברים חדשים ולהכניס צעירים למעגל הקבוץ. להצעה של הקמת שכונת בניים יש יתרונות וחסרונות. אני חושב, שלאור האפשרויות העומדות בארץ בפני זוג צעיר, זו הצעה הוגנת.

מה שחשוב הוא רצון הנקלטים לחיות חיי קבוץ, אם זה לא קיים, ההצעה פחות מתאימה.

### אני רואה 3 בעיות המכבידות על הקליטה:

הבעיה הראשונה היא האידאות לגבי היוון הקרקע. במידה ונצטרך לשלם למנהל ישירות, עבור הקרקע יאמירו עלויות הבניה לגבהים (עפ"י החלטה 751 מדובר על 91% מעלות ערכה המוערך של הקרקע).

בגדול זה אומר, שאנחנו נכנסים לעסקה, כשאנחנו יודעים רק מה תהיה עלות בניית הבית, אבל אם נצטרך לשלם על הקרקע נצטרך לקחת שתי משכנתאות, עול שאי אפשר לעמוד בו.

בעיה נוספת – אנחנו נכנסים לקבוץ, כשהוא בתהליכי שנוי. למשל, חידוש תשתיות הקבוץ, טפול הנהלת חשבונות במשכורות ועוד. זה מעלה הרבה סמני שאלה, לגבי החיים שלנו פה, בעתיד הלא רחוק.

הבעיה השלישית היא, עלות המחיייה השוטפת למשפחה צעירה שגם בונה בית וגם חברה בקהילה, שדורשת מיסוי גבוה וחינוך פרטי. זה יוצר מצב תובעני מבחינה כלכלית, לאורך זמן.

**בנושא המיסוי** באופן כללי יש דברים שהולכים להשתנות. למשל, הפרטת המים. – אני רואה את הקבוץ בשלב מעבר לקראת יתר הפרטה.

לגבי **מס איזון** אני חושב, שהוא לא מספיק מותאם למצב השוק היום, בהנחה שמצטרפים אנשים מבחוץ. חסרה הגדרה לתקרת מס האיזון.

באופן כללי **הסבסוד** בקבוץ הוא דבר טוב ויפה, מייצר אחדות ועזרה הדדית בקהילה. אני מקווה שסבסוד מערכת החינוך ישמר כמו שהוא היום, גם לאחר הצטרפות תינוקות וילדים רבים למערכת החינוך, עם הצטרפות הבנים. אני רואה את סבסוד החינוך, כערך קהילתי חשוב. אני מודאג, שיורידו את רמת סבסוד החינוך, כי הקבוץ לא יוכל לעמוד בו, כשבלאו הכי מוטל עלינו עול כבד.

**אני חושב, שהקבוץ מחויב לעזור לנו בתקופת הבניה** גם בנושא המיסוי וגם בעזרת גיבוי ללקיחות משכנתאות וגם למצוא לזוגות צעירים מבחוץ אפשרויות דיור בקבוץ, אם הם רוצים.

אני חושב, שהקבוץ צריך להתייחס לעול הכספי של המשכנתא ולתת לבנים הקלות במס איזון. המשכנתא צריכה להיות מוכרת כהוצאה מוכרת למס איזון ומנוכה ממס איזון בתקופה שהמשפחה ממש נלחמת לעבור את החודש. זה מאוד יקל עלינו ועל הכלל זה לא יכביד במיוחד.

**ההבט התכנוני**: אני חושב, שלכל תכנון שהיה נלקח בחשבון היו יתרונות וחסרונות. חשוב מאוד להערכת, שצבע ואופי השכונה יהיה קיבוצי – לא גדרות ביטון, אלא מדרכות משתלבות.

המיקום הנוכחי המיועד לשכונת הבנים – ע"י הבוסטר, לא מיועד כרגע לבניה. אני מקווה, שיצליחו להמיר את השטח, לשטחי בניה, כרגע זה עיכוב מהותי לתוכנית.

נקודה שנייה- החלקה מוקפת כבישים ראשיים, שזה מדאיג ומעלה חששות מבחינת גדול ילדים קטנים.  
נקודה שלישית – הקבוץ יצטרך לשנות את תוואי הקו הכחול, להרחיק את השער מכיוון כיכר הכניסה, כדי ששכונת הבנים, תהיה חלק אינטגרלי מהקבוץ.  
**חברות בקבוץ** אני חושב, שיש מה לעשות בקבוץ ולהוסיף לקיים. אני רואה את עצמי מעורב בקבוץ, כולל תפקידי ניהול.

שוחחה והביאה לדפוס: יהודית אפרתי

*לאסתר יואל בפכות חמות לבחירתך לפקטור מכללת סמינר הקבוצים  
עלי והצליחיו*

*אבל התלמידים והמורים בהתי הספר- "האלה": "שזות יואל" ו"צפית"  
חופשה מרעננת ואהנה*

*לאיפיון ויואל  
אתלמה ואפיק הפאל  
וכל המשפחה  
בפכות חמות להולדת הבן והנכד.*



## אנחנו העתיד ?

וכך מכריז נתן טל משפיים  
בקול גדול של נביאים,  
בליווי תופים ומצלתיים –  
תוך עוצם מחיאות כפיים :  
הנה שיעור הקיבוצים  
החדשים-המתחדשים  
שלושה רבעים ! הרי זה מעיד  
שאנחנו העתיד !

נצחון כזה בכל הקרבות  
הוא סימן מובהק כי לפחות –  
אם עוד לא כבשנו את כל ההווה  
הרי השיתופיים, בזה אחר זה,  
בקרוב נחבק כאן גם אותם  
(אם לא כולם, ודאי רובם).

נטישת ערכים? לא – כי אם צעד לוגי  
של מהפך אידיאולוגי :  
רצון הגיוני, מבוסס, הכרחי  
של דור צעיר – להיות חופשי !

נפסיק לבכות, נחדול מליילל,  
אין צורך עוד להתנצל,

הרי אנחנו מובילים  
באיכות וברמת חיים,  
במידת החירות הניתנת לכול  
לעשות כל מה שרוצה ויכול,  
במשיכת חברים מכל הסוגים –  
תושבים, נלויים ובעיקר בניים.  
הגידו, נותרו עוד בכלל ספקות  
שכל עשרות העקרונות  
נסוגו מפנינו אחת אחת :  
אחת מהר, שניה לאט –  
ואין ספק שאנחנו, המתחדשים,  
עתיד התנועה ועתיד הקיבוצים ?

\*

האם אכן לנו העתיד?  
זה לא לי ולכמותי להגיד.  
את זה יוכיח הדור הבא .  
להתראות בעוד 20 שנה !

יואל דרום – כפר מנחם

## התניות והמדרכות החדשות



## החינוך הבלתי פורמלי / חלי זלינגר- רכזת חינוך בלתי פורמאלי

חברים יקרים!

המקום הזה היקר כל כך לליבנו, אשר רובכם הגדול חווה כאן את ילדותו, את נעוריו, נשא בן/בת זוג וגם חינך כאן דור נוסף, הולך לאבד את אחד הדברים אשר עמדו כנר לרגליו- ולרגלי התנועה הקיבוצית כולה- החינוך החברתי.

השינוי הדמוגרפי המיוחל כבר כאן. ואיתו מחלוקות רבות סביב הדרך בה נכון לקיים את המערך החינוכי בכפר מנחם.

זה נכון שהגיל הרך זכה בתמיכה מלאה לפעול כפי שפעל עד כה (ושלא תטעו לחשוב שלא צצים מפעם לפעם קולות הדורשים שינויים כי 'החצר לא בטיחותית והטיול לא...והאוכל...')

אני רוצה לשתף אתכם בדברים איתם אני מתמודדת בבלתי פורמאלי-

חברת ילדים בוגרת ונעורים מתפוררים על רקע פעילויות יזומות ע"י ההורים, שכבות

מפוצלות הנקרעות בין התגבשות אליטות המתהוות ביישוב (שיש בו כולו 80 בני נוער).

תנועת נוער שמנסה להבין מה קרה פה בחמש השנים האחרונות, מנסה להדביק את הקצב, לא תמיד בהצלחה גדולה.

ובעיקר, אוריה מלאת ספקות על הידע והיכולת לעשות כאן חינוך חברתי משמעותי.

ועכשיו, אני שואלת אתכם- מה יהיה? לא נשמע את דעתכם יותר? כבר לא חשוב לכם מה יהיה עם

הנוער? ומה עם חוויות נעורים משמעותיות? מבוגר- אח בוגר, זוכרים?

סיימתם לגדל את ילדיכם ועכשיו מה? נכדים בכפר מנחם לא נחשב?

היות ואין בכוונת הקיבוץ לקחת על עצמו את החינוך שוב (וחבל!) אני קוראת לכם חברי קיבוץ יקרים להתעורר,

לתמוך באגודה, גם אם רק בשביל להשפיע על הרוח החיה של המקום הזה-החינוך!

השקט הזה של חברי הקיבוץ מייצר פעלתנות רבה ולקיחת אחריות רבה מצד חברינו בהרחבה, לא רע כשלעצמו,

אך צריך להיות ברור שכל התמונה החינוכית הבלתי פורמאלית עתידה להשתנות לבלי היכר

וכמנהג הפולנים אוסיף- שלא תגידו שלא אמרתי!

## פנסיה הנה זכות ולא חסד-

ביום שלישי ה-21.611 התקיים מפגש במועדון עם אריה שרייבר חבר קיבוץ נירים על נושא הפנסיה. במועדון נוכחו כ-60 חברים. אריה הציג בצורה מאוד בהירה וברורה מהי הפנסיה, הזכות לקבלת הפנסיה, מהי פנסיית מינימום ומהי פנסיה הוגנת. כמו כן סיפר כיצד בקיבוצו התנהל התהליך לאישור גובה הפנסיה.

לבסוף הציג אריה את טיוטת הצעה בעניין הפנסיה שהוגשה למזכירות התק"צ מטעם צוות הפנסיה המורחב.

נושא הפנסיה עומד היום כאחד הנושאים המרכזיים על שולחן התנועה.

קיבוצנו כבר מנחם היה בעבר מפורצי דרך בהפקדה לקרנות הפנסיה, אך מאז המציאות השתנתה. הקיבוץ שינה את אורחות חייו וזכויות הוותיקים נפגעו והם נמצאים בתחתית טבלאות השכר בקיבוץ. חברי הקיבוץ הוותיקים ידעו כל השנים שהזכויות שלהם מובטחות לאורך כל חייהם, הם לא העלו בדעתם שיום אחד יצטרכו להילחם מול ההנהלות על הזכות לפנסיה הוגנת. הפנסיה של הגמלאים נצברה בתשתיות הקיבוץ במבנים ובאמצעי היצור. סוגיית הפנסיה של חברי הקיבוץ הינה שאלה **מוסרית**, והתשובות הכלכליות המתלוות אליה אינן עומדות בזכות עצמן, הן פועל יוצא של הכרעה מוסרית והשאלה מהי פנסיה הוגנת שחברים ותיקים זכאים לה בגין עבודתם רבת השנים. זוהי השאלה שיש לשאול לפני השאלה איך מגיעים לפנסיה שנקבעה. זוהי החלטה **ערכית מוסרית**.

קבוצת חברים בכפר-מנחם התארגנה על מנת לבחון את הדרכים לעלות את הפנסיה ל-4500 ₪ ההצעה אומרת לעדכן את הפנסיות לכל החברים לתקופת הקיבוץ השיתופי -ינואר 2006.

עכשיו, לאחר המפגש במועדון אנו מתכוונים לפנות באופן מסודר למזכירות ובאמצעותה לשיחה ולקלפי, לטפל בנושא, לפני קבלת ההחלטות על תקציב ההשקעות ותקציב הקהילה ל-2012.

הנושא נושא חשוב וחיוני – לזמן, בנושא זה, משמעות רבה.

הערה קטנה בסיום- במפגש במועדון בלט מאוד חסרונם של בעלי התפקידים המרכזיים וחבל, הנושא עומד על סדר היום בקיבוצנו והוא רציני וערכי..

רינה קרן

## **עבודת נוער**

הקיבוץ רואה בשילוב בנים ובנות של חברי הקיבוץ בעבודה ובפעילות הציבורית בקיבוץ, חלק מהחינוך להרגלי עבודה, למעורבות ולהשתתפות בחיי הקהילה והמשפחה.  
בני הנוער יהיו רשאים לעבוד בענפי הקיבוץ, שיהיו מוכנים להעסיקם.  
תמחור עבודת נוער ייקבע ע"י מש"א בדומה למקובל במדינה – כל אחד על פי גילו.  
עבודת נוער מיועדת לבני חברי הקיבוץ הלומדים, מגיל 14 עד סיום י"ב.  
תקציבם של בני הנוער העובדים, יזוכה בהתאם לתמחור ולא תתבצע גבייה של מס קהילה ומס איזון.  
עבודת בני נוער מחוץ לקיבוץ מחייבת תלוש שכר והסדר עם ביטוח לאומי ע"י המעביד.  
הנערים נדרשים להביא אישור מלשכת התעסוקה ואישור רפואי.

*בהזדמנות זו –  
דרושים נא צריע אצהודה בהית הדר ואמטח הפטיפת כליט.*

*חופש נציט!*

*בהה-ע"א*

יוני 2011

## גבייה - קופה, גביית כספים וארנונה - תזכורת

**תושבים יקרים,**

כחלק משיפור השירות לתושבי המועצה ברצוננו להזכיר לכם  
על השינויים שהונהגו במועצה  
בתחום הגבייה והתשלומים.

בראשית 2011, הושלם המכרז לבחירת חברת גבייה.  
במכרז זכתה חברת מ.ג.ע.ר.

לצורך כך נפתחו בבניין המועצה משרדי הגבייה החדשים ומשלב זה,  
כל נושא הקשור בגביית ארנונה, היטלים, תשלומי שכר לימוד וכדומה  
יבוצעו באמצעות צוות עובדי הגבייה  
ולא, כבעבר, במשרד הגזברות.

### תחומי העיסוק של מחלקת הגבייה:

- הכנת צו הארנונה.
- ניהול קופת המועצה וקופות בתי הספר.
- גביית מסים, ארנונה ותמורת שירותים של מחלקות המועצה.
- ניהול תיקי ארנונה, אגרות והיטלים, הנחות.
- ניהול ההנחות, ריכוז הבקשות לועדת הנחות.

**קבלת קהל: בימים א' - ה' בין השעות 14:30 - 08:30**

**פירוטים נוספים:**

08-8500764

08-8500729

08-8500778

בכבוד רב,

אגף כספים

מ.א. יואב



# יואב ניוז

03 יולי 2011

תושבים יקרים,

מאז כניסתי לתפקיד כראש המועצה לפני כמעט חודשיים זכיתי להכיר מקרוב את היקף העשייה והפעילות במועצה, במחלקות ובתאגידי הקשורים אליה. לשמחתי מצאתי מועצה הפועלת בתחושת שליחות ומחויבות לקהילה שלנו, ליושבים ולתושב.

אני באה מתוך תפיסה קהילתית, ובטוחה כי ניתן ליצור מועצה קשובה, חדשנית ויעילה המקיימת קשר רצוף עם התושבים, מחויבת ומעניקה שרות מעולה וחסר פשרות.

**בכוונתי לעדכן אתכם, באמצעות הדוא"ל ובאתר המועצה באופן שוטף על ההתפתחויות ועל התכניות שעומדות על הפרק.**

להרשמה או להסרה מרשימת התפוצה לצורך קבלת העדכונים: [etiva@yoav.org.il](mailto:etiva@yoav.org.il)

## קפה עם מטי

למעוניינים להיפגש עמי על כוס קפה אחת לשבועיים, בקירוב, לצורך היכרות, עדכונים או נושאים אחרים – לחצו כאן [לפרטים](#) או ב [אתר המועצה](#).

## החינוך בצמיחה

תלמידי בית הספר יוצאים לחופשת הקיץ, אבל כל העוסקים בחינוך ממשיכים בהיערכות לקראת השנה הבאה. בשבועיים האחרונים ערכתי סיור בכל גני הילדים במועצה. הגידול באוכלוסיה מורגש בכל היישובים. הגנים במגמת צמיחה, שיפוצים, בנייה והתארגנות מחדשת. בקיבוץ גלאון למשל, לראשונה מזה שנים רבות יפתחו 3 (!) בתי ילדים וחינוך הגיל הרך חוזר הביתה. שמחתי למצוא עמדות מחזור בכל הגנים, עריכת פרויקטים מיוחדים של מחזור ומודעות גבוהה לאיכות הסביבה.

גם התכניות לבניית בית הספר החדש לתלמידי "האלה" מתקדמות בתקווה שנראה את התחלת העבודה בקרוב. בינתיים אנו נערכים לקליטת מבנים יבילים שימשו, זמנית, ככיתות אם לתלמידי "האלה".

בשנה הבאה תמשיך מערכת החינוך לקדם את המודעות לסביבה תוך דגש על טיפוח המודעות לאורח חיים בריא (תכנית מרכזית של משרד החינוך).

## נפרדים מבית הספר

במסיבת הסיום של תלמידי כיתות ו' התרגשתי, כאילו ילדתי משתתפים שוב במסיבת סיום. מאות רבות של בני משפחה גדשו את האולם, גאים ונרגשים ביחד עם התלמידים לקראת המעבר מ"שדות יואב" לממלכת הגדולים.

לבוגרי כיתות יב' ב"צפית" שערכו גם הם מסיבה מרגשת במיוחד איחלתי: "דרככם סלולות, אך הבחירה בנתיבי ההליכה אל העתיד - שלכם היא. צאו למסע בחיור, באהבה, באמונה בכוחכם, בשמחה, בבריאות ובהרבה הצלחה".

## תרגיל נקודת מפנה 5

בשבוע שעבר השתתפנו בתרגיל העורף הארצי "נקודת מפנה 5". צוותי החירום במועצה (לוגיסטיקה, חינוך, טיפול באוכלוסיה, בטחון, כח אדם, מטה ומידע לציבור) התמודדו עם תרחיש של קליטת 2000 מפונים מרחבי הארץ לשטחנו וכן תרגול אירוע של נפילת טיל על חדר אוכל באחד הקיבוצים, הכולל פצועים והרוגים. בסיום התרגיל אמרתי לעובדים ולמתנדבים הרבים: "אני רוצה להודות לכם ולהביע את הערכתי הגדולה על אופן בצוע התרגיל. אין ספק שההערכות שלנו לעתות חירום והצלחת התרגיל לוותה בהרבה מאוד הכנה, חשיבה, אחריות ומחויבות אין קץ". שלא נזדקק!

## בטיחות במגרשי המשחקים ביישובים

מגרשי המשחקים ביישובים, בעיקר הותיקים שבהם, טעונים נוסטלגיה וזיכרונות לילדים, להוריהם ולפעמים גם לסבא ולסבתא שבילו בילדותם במגרשים. חלקם מיוחדים במינם, לאחר שנבנו ע"י חברי הקיבוץ או המושב. התקינה המחמירה, שהולכת ומעלה את הרף מדי שנה לא פוסחת גם עלינו. גם המודעות והמחויבות לשמירת הבטיחות במגרשי המשחקים עולה מדי שנה. לאחרונה קיבלה המועצה ממשרד התמ"ת הודעה על שימוע, לפני הגשת צו מנהלי. על פי בדיקה מדגמית שערך המשרד ב-8 גני משחקים נמצאו ליקויים בטיחותיים הכוללים סיכון שלום הילדים. הדרישה היא לפעול לאלתר לסילוק המפגעים. כל ישוב פעל לפי הבנתו ועל פי שיקול דעתו. יש יישובים שפעלו מיידית והסירו מתקנים לקויים. יישובים אחרים השביתו זמנית או תיקנו מיידית. מס' יישובים בוחנים דרכים נוספות לפתרון.

אין ספק, שכולנו, הן היישובים והן המועצה מחויבים לבטיחות מרבית. לשם כך אנו נתחיל בתהליך של מציאת פתרון מערכתי ומשותף בכוונה להוזיל עלויות במקרה של שיפוץ או בניית מגרשים חדשים. סוגיה זו תעלה בהקדם לדין בהנהלת המועצה ובמליאה.

ולסיום, בברכת שבוע טוב, ציטוט חביב:

**"אל תתפשר על עצמך, אתה זה כל מה שיש לך"** ג'ניס ג'ופלין

**תושבים יקרים, אני מזמינה אתכם להירשם לצורך קבלת העדכונים הקבועים משולחן המועצה.**

**להרשמה או להסרה מרשימת התפוצה: [etiva@yoav.org.il](mailto:etiva@yoav.org.il)**

שלכם בברכה,

דר' מטי צרפתי-הרכבי  
ראש המועצה האזורית יואב

08-8500702

[lishka@yoav.org.il](mailto:lishka@yoav.org.il)

[www.yoav.org.il](http://www.yoav.org.il)